

الملف التعريفي - مهارات

2026 - 2027



من نحن

مهارات هي شركة استشارية سعودية تأسست لتكون شريكاً استراتيجياً في تطوير رأس المال البشري وبناء القدرات المؤسسية داخل المملكة وخارجها. نؤمن بأن الاستثمار الحقيقي في الأفراد والمنظمات يبدأ من بناء القدرات وتوجيه الإمكانيات نحو تحقيق أثر مستدام. ومن هذا المنطلق، نعمل على تصميم وتنفيذ حلول متكاملة تعتمد على منهجيات عالمية، بخبرات محلية.

رسالتنا

نعمل على تصميم وتنفيذ تدخلات متكاملة، تمكّن الأفراد والمنظمات من تحقيق قدرة تنظيمية أقوى، ونتائج قابلة للقياس، عبر شراكات قائمة على الفهم العميق للسياق المحلي والمعايير العالمية في آنٍ معاً.

رؤيتنا

أن نكون الشريك الموثوق في بناء منظومات وطنية متقدمة لرأس المال البشري قادرة على مواجهة تحديات الحاضر وصناعة أثر مستدام للمستقبل.

قيمنا

الابتكار

نطوّر منهجيات وحلولاً
عملية تستجيب لتغيّر
الواقع، وتربط بين أفضل
الممارسات والتطبيق
الفعلي داخل المنظمات.

الشراكة

نعمل مع عملائنا كشركاء
في التشخيص، اتخاذ
القرار، والتنفيذ، بما يضمن
حلولاً واقعية متوائمة مع
السياق.

التمكين

نبني القدرات الفردية
والمؤسسية بطريقة تعزّز
الاستقلالية، وترفع كفاءة
الأداء، وتدعم الاستدامة
في مواجهة التغيير.

الأثر

نوجّه جميع مبادراتنا وحلولنا
نحو تحقيق نتائج واضحة
وقابلة للقياس، تربط بين
تطوير القدرات وتحسين
الأداء المؤسسي.



التصنيف الفضي Consultancy Middle East

تصنيف مهارات ضمن قائمة أفضل الشركات الاستشارية
في الموارد البشرية وتطوير رأس المال البشري في الشرق الأوسط
وذلك حسب تصنيف منصة Consultancy ME.

تعتمد مهارات منهجية متكاملة في عملها تنطلق من فهم عميق للتحديات المؤسسية، وتُترجم الرؤى إلى تدخلات عملية تُحدث أثراً مستداماً. لا نتعامل مع التطوير كأنشطة منفصلة، بل كمنظومة مترابطة تبدأ بالتشخيص وتنتهي بتحقيق نتائج قابلة للقياس.

منهجية عمل مهارات



المرحلة الرابعة

القياس والتحسين

نقيس أثر ما نُنفّذه من خلال مؤشرات واضحة ومتفق عليها، ونراجع النتائج مقابل الأهداف المحددة. نستخدم نتائج القياس لتحسين التدخلات، وتعزيز الاستدامة، وضمان تحقيق قيمة حقيقية على مستوى الأداء والقدرة التنظيمية.



المرحلة الثالثة

التنفيذ والتمكين

ننفّذ التدخلات بالتعاون الوثيق مع فرق العمل، مع التركيز على نقل المعرفة وبناء القدرات أثناء التنفيذ، وليس بعده فقط. نعمل على تمكين الأفراد والمنظمات من امتلاك الحل، وتعزيز قدرتهم على الاستمرار والتطوير بعد انتهاء التدخل.



المرحلة الثانية

التصميم والمواءمة

نحوّل نتائج التشخيص إلى تصاميم وحلول متكاملة، مواءمة مع استراتيجية الجهة، أولوياتها، وبيئتها التشغيلية. نحرص في هذه المرحلة على ربط الأهداف بالنتائج المتوقعة، وتحديد أدوار ومسؤوليات واضحة، بما يضمن واقعية التنفيذ.



المرحلة الأولى

الفهم والتشخيص

نبدأ دائماً بفهم السياق قبل اقتراح الحل. نعمل على تحليل الواقع المؤسسي، التحديات الفعلية، وأسبابها الجذرية، مع مراعاة الأبعاد الاستراتيجية، التنظيمية، والبشرية، لضمان أن يكون التدخل مبنياً على تشخيص دقيق لا افتراضات عامة.

مجالات الحلول الرئيسية



مهارات بشرية CONSULTING

حلول الاستشارات والتطوير المؤسسي

تعمل مهارات على دعم المنظمات
في تطوير بنيتها التنظيمية
ورفع كفاءتها المؤسسية، من
خلال تدخلات استراتيجية تعالج
الأداء، الحوكمة، والقدرة
التنظيمية، وتدعم التحول
والاستدامة.



مهارات بشرية ACADEMY

حلول التعلم وبناء القدرات

تصمّم مهارات مسارات تطوير
وتعلّم متكاملة لبناء القدرات
البشرية والقيادية،
تُستخدم كأداة لتمكين الأفراد
وربط التعلم بالأداء
وتحقيق أثر قابل للقياس.



حلول الاستشارات والتطوير المؤسسي

تعمل مهارات على دعم المنظمات في تطوير بنيتها التنظيمية وتعزيز قدرتها المؤسسية، من خلال تدخلات استشارية مدروسة تعالج التحديات البنيوية وترفع كفاءة الأداء. نركز على مواءمة الاستراتيجية مع الهياكل والعمليات والموارد البشرية، بما يضمن استدامة الأثر وتحقيق نتائج قابلة للقياس.

إدارة المواهب

- تصميم أطر إدارة المواهب
- تطوير القيادات وبناء الجاهزية القيادية
- إعداد الصف الثاني وخطط التعاقب
- تطوير الكفاءات السلوكية والمهنية
- برامج الاحتفاظ بالمواهب عالية الأداء

استشارات رأس المال البشري

- تطوير استراتيجيات رأس المال البشري
- مواءمة الموارد البشرية مع الاستراتيجية المؤسسية
- تصميم السياسات والإجراءات
- تخطيط القوى العاملة
- تصميم وتقييم الوظائف
- دعم حوكمة الموارد البشرية



حلول التعلم وبناء القدرات

تطوير القيادات وبناء الجاهزية القيادية

- تطوير القيادات التنفيذية والوسطى
- إعداد الصف الثاني وخطط التعاقب القيادي
- تطوير كفاءات القيادة السلوكية والتنظيمية
- برامج قيادة التغيير والتحول
- تقييم الجاهزية القيادية وبناء خطط تطوير فردية

استشارات التدريب

- تحليل الاحتياجات التدريبية (TNA)
- تصميم مسارات تعلم مخصصة
- مواءمة التعلم مع الاستراتيجية والأهداف
- تنفيذ مسارات تعلم متكاملة (حضورى، افتراضى، تطبيقي)
- قياس أثر التعلم

التعلم الاحترافي والشهادات المهنية

- برامج التحضير للشهادات المهنية المعتمدة
- تقديم شهادات وبرامج احترافية معترف بها دولياً
- تصميم مسارات تعلم مرتبطة بالشهادات
- ربط الشهادات بالأدوار والمسارات المهنية

مسارات تطوير الموارد البشرية

- تصميم وتنفيذ مسارات HR Business Partner
- تطوير كفاءات أخصائيي الموارد البشرية
- بناء قدرات الاستشارة الداخلية في HR
- تطوير مهارات القياس والتحليل في الموارد البشرية
- تمكين دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي

شراكاتنا العالمية



معهد مؤشرات الأداء
الرئيسية هو معهد عالمي
يقدم البحوث والتدريب
والاستشارات في مجال
إدارة الأداء ومؤشرات الأداء
الرئيسية.



تأسست في عام 1943 ،
وهي جمعية مهنية عالمية
تركز على تطوير الأداء
المهني والتنظيمي من
خلال التدريب والتطوير.



هو إطار عالمي معترف به
يركز على تحسين المهارات
والمعارف المهنية للأفراد
من خلال التعلم المستمر
يهدف إلى تمكين المهنيين
من مواكبة التغيرات في
مجالاتهم وتعزيز قدراتهم
المهنية.



محترفون من جهات رائدة وثقوا بمهارات

شارك في برامج مهارات عدد من محترفي الموارد البشرية والتطوير المؤسسي من جهات حكومية وشبه حكومية وشركات كبرى، ضمن برامج تطوير مهني مصممة وفق أفضل الممارسات العالمية.

ثقة
THIQAH



اسمنت اليمامة
YAMAMA CEMENT



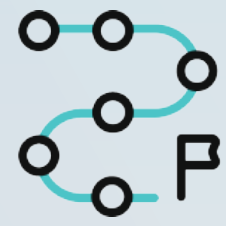
التحدي

الحاجة إلى تنفيذ مبادرات تعلم وبناء قدرات مرنة وقابلة للتخصيص، تدعم تطوير المهارات، تعزيز الجاهزية المهنية، وربط التعلم بالتطبيق العملي، ضمن سياقات تنظيمية متنوعة.

نطاق التدخل



عملت مهارات على تصميم وتنفيذ مبادرات تطويرية متعددة، شملت برامج قصيرة ومكثفة، مسارات تعلم احترافية، وأنشطة تطبيقية، بما يتناسب مع احتياجات كل جهة وطبيعة جمهورها المستهدف.



دعم وتنفيذ مسارات تعلم مخصصة حسب الاحتياج



تنفيذ برامج الشهادات الاحترافية



تقديم برامج ودورات تدريبية مهنية



تنفيذ ورش عمل تطويرية متخصصة



تنفيذ هاكاثونات تطويرية لدعم الابتكار وبناء القدرات العملية



مهارات بشرية

للتدريب والتعليم

 Riyadh, Saudi Arabia

 info@humanskills.sa

www.humanskills.sa

 +966549313157